

Verksamhetsplan Konglig Elektrosektionen 2018



Styrelsen

Styrelsens främsta arbete är att jobba med studiebevakning, näringslivsverksamhet och studiesocial. I detta ingår att jobba för en mer inkluderande sektion så att alla känner sig hemma på sektionen och inga trakasserier sker i anknytning till vår verksamhet. Mitt mål är även att jobba nära den nya EECS-skolan så att ett bra samarbete kan utvecklas för framtiden. Ett bra samarbete med kansliet är en förutsättning för att vi ska kunna påverka vår egen utbildning och göra den så bra som möjligt.

Även samarbete med andra sektioner och universitet är viktigt då detta ger ett idé- och kulturutbyte som främjar båda parter.

Daniel Eriksson, Supraledare

PR - Programrådet

Programrådet ämnar bibehålla den goda stämningen, servicen och kamratskapet under året.

Fokus läggs på att antalet festPRissar och kalasPingloR ska öka och att trivseln ska öka i gruppen. Detta ska göras genom att varje termin ha utvärderingssamtal, ha mer teambuilding och se till att hålla en bra nivå av nykterhet och ordning på fester. Vårbalen ska hållas enligt givna standarder och mottagningen ska vara rolig, välkomnande och inkluderande för faddrar och nyantagna.

Max Näf, Klubbmästare

Mottagningen

Huvudmålet det här året är att skapa en väldigt stark gemenskap i nølle/faddergrupperna och även skapa band mellan de olika grupperna. Vi är en stor familj och gemenskapen mellan de nyantagna och de äldre är oerhört viktig för så väl sektionen som eleverna själva. Varje dag man kommer till KTH ska man känna sig hemma. Mottagningen 2018 kommer självklart också vara den bästa mottagningen någonsin!

Charlie Jeansson, FøT

Källargillet

Källargillet har i avsikt under året att hålla kvar det höga intresset för fixarkvällar samt planera ett mer tillgänglig vårstädning. Ett stort fokus kommer också ligga på att öka intresset för fler MedTekare. För övrigt så skall beställningar av ovvar göras innan sommaren då fler ska få möjligheten att köpa sina ovvar utan långa väntetider.

Jonatan Nyström, Källarmästare

ARG - Arbetsmarknadsgruppen

ARG står inför stora strukturella förändringar med ett införande av en ledningsgrupp. Under året är planen att genomföra implementationen av ledningsgruppen som och innebär en inkludering och närmare samarbete med projektledare för ePotential. Utöver det kommer året i första hand handla om att stärka de relationer som vi haft tidigare år.

Patrik Johansson, AMSe

ESN - Studienämnden

Mitt mål är att få en bra övergång till den nya skolan och hålla eleverna uppdaterade över vad som händer. Detta skulle hålla eleverna lugna och känna sig trygga i sin utbildning samtidigt som det undviker ryktesbildning. Jag vill också jobba för att få lärarna att fundera över förändring och ifrågasätta om kursen verkligen är så bra som den kan bli. Detta för att få en så bra utbildning som möjligt.

Carmen Dahlin, SNO