

Valgrund December 2018

November 2018

1 Introduktion

Detta dokument har skapats av Valberedningen och kommer att användas som utgångspunkt vid valarbetet inför December-SM 2018. Nedan presenteras ett antal egenskaper som sökes hos kandidater till de poster som ska väljas vid December-SM. Dessa är framtagna med erfarenheter från tidigare postinnehavare, tidigare valberedningars arbete samt Elektrosektionens styrdokument.

2 Styret

2.1 Samtliga styrelseposter

- Arbeta i grupp. Styrelsearbetet innebär att man måste kunna samarbeta med de andra styrelsemedlemmarna och arbeta bra i grupp. Beroende på post måste man även kunna ta olika roller i gruppen. De styrelseposter som även är nämndordförande behöver kunna ta ledarrollen i sin nämnd men även ta en annan roll i styrelsen.
- Organiserad. En styrelsepost innebär mycket arbete, därför behöver styrelsemedlemmar kunna planera sin tid samt vara beredda på att lägga ner den tid som krävs för det arbete de har tagit på sig.

2.2 Ordförande

- Ledarskap, kunna leda en grupp. Kunna ta emot och ge kritik, både positiv och negativ.
- Ansvarstagande.
- Karismatisk, kunna representera sektionen i alla möjliga sammanhang.
- Koll på sektionen, bra med erfarenheter från tidigare sektionsarbete.

2.3 Vice Ordförande

- Ordentlig och organiserad.
- Meriterande med tidigare erfarenheter av ekonomiskt arbete.

2.4 Sekreterare

- Kunna skiva snabbt, gärna med lite humor.
- Meriterande med kunskaper om L^AT_EX, eller en vilja att lära sig detta.

2.5 AMSe

- Karismatisk. Kunna prata med mycket folk och knyta kontakter.
- Initiativtagande, behöver organisera events.
- Bra med intresse för näringsliv.

2.6 Kontaktor

- Karismatisk. Kunna prata mycket och vara sektionens ansikte utåt.
- Välformulerad. Kunna formulera sig i tal och skrift.

2.7 SNO

- Kunna framföra sina egna och andras åsikter utan jäv.
- Kunna hantera konflikter och ta kritik.

2.8 Källarmästare

- Kunna ha många bollar i luften, prioritera.
- Bra med lite koll på tolvan.
- Meriterande med körkort.

2.9 FØF-styret

- Ledarskap, kunna leda en grupp och delegera arbete.
- Kunna hantera konflikter.
- Stresstålig.

2.10 SnålfØF

- Ledarskap, kunna leda en grupp och delegera arbete.
- Kunna hantera konflikter.
- Stresstålig.
- Meriterande med tidigare erfarenheter av ekonomiskt arbete.

2.11 ViceSNO

- Kunna framföra sina egna och andras åsikter utan jäv.

2.12 StURe

- Kunna framföra sina egna och andras åsikter utan jäv.

2.13 bAMSe

- Bra med intresse för näringsliv.
- Meriterande med tidigare erfarenheter av ekonomiskt arbete.

2.14 Revisorer

- Bra med koll på sektionen.
- Noggrann.

2.15 IntSekt

- Ledarskap.
- Initiativtagande.

2.16 Vice IntSekt

- Ledarskap.
- Initiativtagande.

2.17 Carakarl

- Meriterande med bilkunnighet/körkort.

2.18 Frequensnormalen

- Improvisation.
- Utåtriktad, kunna ta plats.

2.19 Directris

- Initiativtagande.

2.20 Musikborgarråd

- Utåtriktad, kunna ta plats.
- Bra om man kan spela ett instrument.