

# Verksamhetsplan Konglig Elektrosektionen 2019



## Styret

Styrelsen ämnar i år att skapa en kontinuitet i styrelsearbetet mellan verksamhetsåren. Detta är menat att gynna sektionen i längden, då framtida styrelser kommer kräva mindre tid att komma till rätta i sina poster. Mitt mål är även att sektionens och EECS-skolans nära samarbete fortsätter då det gynnar båda parterna. Styrelsen vill också främja samarbetet med andra sektioner både på campus och utanför.

*Charlie Jeansson, Supraledare*

## ESN - Studienämnden

Målet för ESN 2019 är att fortsätta ge bra återkoppling på utbildningen till kursansvariga och programansvarig. Vi ska se till att våra nytillsatta Masteransvariga Studenter kommer igång med sina uppgifter så att bevakningen av masterkurser kan förbättras, samtidigt som vi upprätthåller kvalitén på befintlig studiebevakning. Vi vill se att alla på sektionen känner att de har någon att vända sig till om någonting i en kurs känns fel oavsett studienivå.

*Adam Miksits, SNO*

## ArG - Arbetsmarknadsgruppen

Fokus i år ligger på att arbeta mer internt inom ArG, främst genom att fördela arbetet mer på gruppens medlemmar. Dessutom kommer arbete läggas på att marknadsföra ArG och öka dess profil inom sektionen. Näringslivsarbetet kommer grunda sig i att öka antalet evenemang, samt att bredda ämnesområden och branscher representerade.

*Joar Forsberg, AMSe*

## PR - Programrådet

Programrådet ämnar bibehålla den goda stämningen, servicen och kamratskapet under året. Prioriteringen läggs på att rekrytera nya festPRissar och kalasPingoR samt att se till att även gruppens trivsel höjs. Detta skall göras genom att i slutet på vårterminen ha ett utvärderingssamtal, samt att varje termin ha en teambuilding. Detta ska i sin tur se till att kunna hålla en bra nivå av nykterhet samt ordning på fester. Vårbalen ska hållas enligt givna standards med ett undantag på ökat antal platser, mottagningen kommer vara anpassad så både faddrar och nyantagna kommer ha det roligt och möjlighet att kynta nya band.

*Daniel Saber, Klubbmästare*

## Mottagningen

Målet är att introducera de nyantagna till en varm och välkomnande miljö, genom att skapa starka band mellan faddrarna och föra det vidare till de nyantagna. Vi kommer lägga en del nya grunder, men främst ha kvar och förbättra de som redan finns. Mottagningen ska bli en fantastisk upplevelse och vi FoF kommer göra allt i vår makt för att se till att detta sker!

*Malin Häggström, FoF*

## Källargillet

Vi Källarmästare tänker utveckla Källargillet genom att skapa mer sätt för Nisarna att visa engagemang genom Internfixarkvällar och ställa mer krav på den veckoliga verksamheten. Även tänker vi strukturera upp ansvaret mellan oss Källarmästare på ett tydligare sätt så att internkommunikation blir lättare och ingen del av verksamheten riskerar att falla mellan stolarna och göra ett tydligare underlag för gillet budget.

*Jonas Cederberg, Källarmästare*